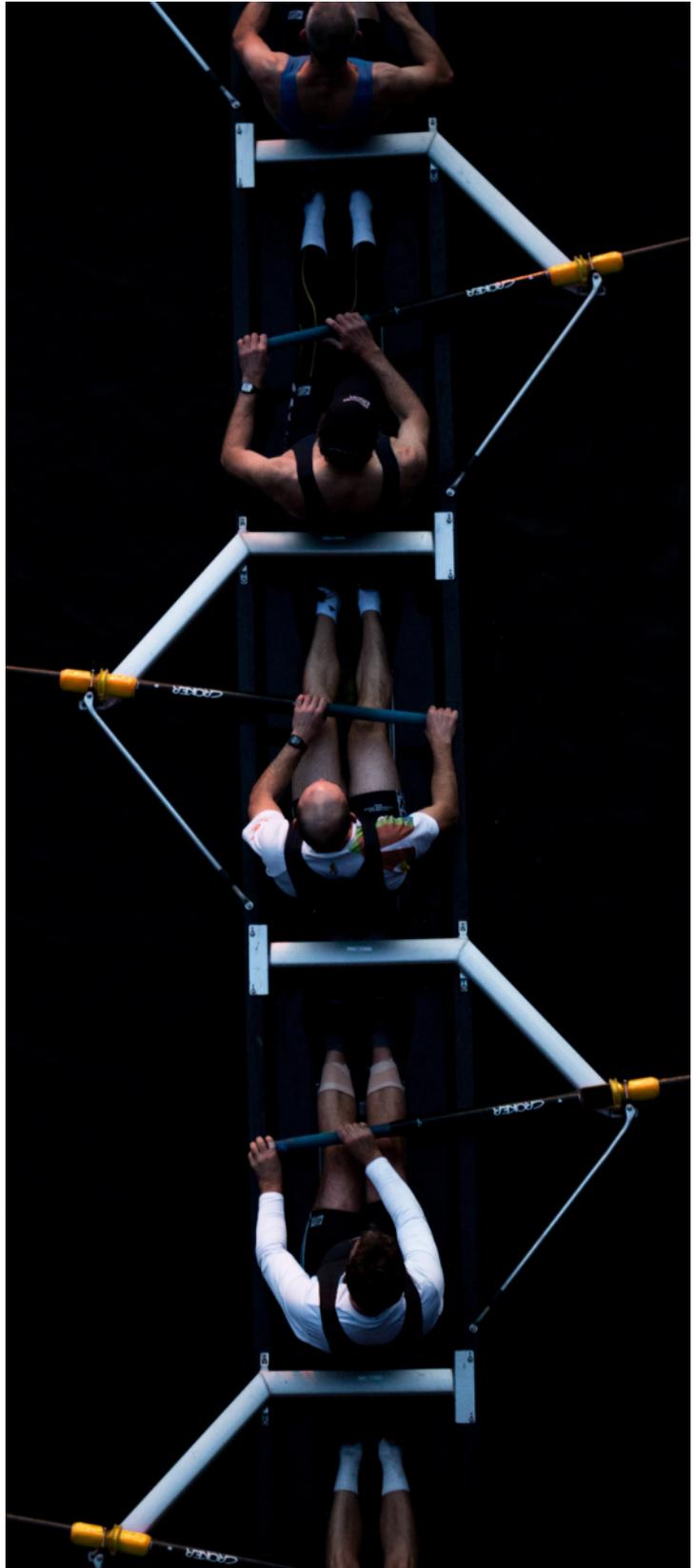


Code of Conduct

Verhaltenscodex für die
AUDIO MOBIL Elektronik GmbH







EDITORIAL

Code of Conduct
AUDIO MOBIL

"Ziel muss die
Humanisierung der
Technik sein,
nicht die Technisierung
des Menschen."

Als Gründer von AUDIO MOBIL war und ist es mir immer wichtig, die Werte Authentizität, Integrität, Respekt, Verbindlichkeit und Transparenz zu verinnerlichen und zu leben. Ein erfolgreiches Team lebt vom reibungsfreien Zusammenspiel der besten Akteure - dadurch entsteht Effizienz und Erfolg. Dabei definiert sich Erfolg nicht nur in Größe und Umsatzzahlen, nein, auch persönliches Wohlbefinden bei der Arbeit und Anerkennung von erbrachten Leistungen gehören gleichrangig dazu. Unsere Kunden und Lieferanten sind für uns Partner auf Augenhöhe mit denen wir in einem interaktiven Dialog erfolgreich Projekte und Produkte entwickeln, betreuen und

optimieren. 0-Fehler-Politik ist nicht nur ein Schlagwort, sondern erklärtes oberstes Ziel, um allgemeine Zufriedenheit und Nachhaltigkeit zu erzielen. Unser Anspruch ist, den ökologischen Fußabdruck unseres Unternehmens und unserer Partner so gering wie möglich zu halten - nur so können performante, umweltverträgliche sowie sozial verträgliche Leistungen erbracht werden.

Gemeinsam gestalten wir eine interessante und spannende Zukunft

Ihr

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Thomas Stottan'.

Thomas Stottan



Anwendungsbereich, Verantwortung

Jeder Einzelne ist zu einem verantwortlichen Handeln im Einklang mit den Gesetzen verpflichtet und persönlich für die Einhaltung der Gesetze in seinem Arbeitsgebiet verantwortlich. Der Geschäftsführer der AUDIO MOBIL und alle Führungskräfte haben dabei zusätzlich die besondere Verantwortung, bei der Befolgung der Grundsätze mit gutem Beispiel voranzugehen und durch

ihr eigenes Verhalten Vorbild für integriertes und loyales Handeln zu sein. Das bedeutet natürlich auch, mit den für den eigenen Bereich anwendbaren lokalen und internationalen gesetzlichen Vorschriften, Normen und sonstigen Richtlinien vertraut zu sein und sein Handeln danach auszurichten. Das erwartet AUDIO MOBIL von jedem Einzelnen. Rechtmäßiges Handeln hat im Zweifel immer Vorrang, selbst bei allfällig entgegen-

stehenden Anweisungen einer Führungskraft. Dieser Code of Conduct gilt weltweit für alle Mitarbeiter und das gesamte Management der AUDIO MOBIL sowie für alle externen Geschäftspartner, die im Namen von oder für AUDIO MOBIL tätig sind. Bei Bedarf wird der Code of Conduct aktualisiert und gegebenenfalls um spezielle, allenfalls auch nur für bestimmte Länder oder Regionen gültige, Richtlinien ergänzt.

01

Einhaltung von Gesetzen, verbindlichen Normen und sonstigen Richtlinien

Wir befolgen bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils geltenden nationalen und internationalen Gesetze und verbindlichen Normen.

Dort, wo unsere internen Richtlinien über diese gesetzlichen Anforderungen hinausgehen, beachten wir diese strikt und sind diese strengeren Maßstäbe Basis unseres Handelns. Unser Geschäftsführer und die Führungskräfte sind sich ihrer Verantwortung für professionelles und kompetentes Management bewusst und handeln daher stets als Vorbild für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser guter Ruf, den wir uns täglich mit viel Engagement erarbeiten, kann schon durch einzelne Rechtsverstöße beeinträchtigt werden. AUDIO MOBIL duldet daher keine Verletzungen von Gesetzen, verbindlichen Normen und sonstigen Richt-

linien. Insbesondere können Verstöße gegen diesen Code of Conduct dienstrechtliche, zivilrechtliche und strafrechtliche Konsequenzen haben und die Beendigung der Geschäftsbeziehung nach sich ziehen.



02

Fairer Wettbewerb

Einer unserer Unternehmensgrundwerte ist Wachstum. Dabei bauen wir auf die Vorzüge und Qualität unserer innovativen Produkte und handeln stets im Einklang mit sämtlichen Bestimmungen des nationalen wie auch des internationalen Wettbewerbsrechts.

AUDIO MOBIL bekennt sich ohne Einschränkung zum Prinzip des fairen und uneingeschränkten Wettbewerbs. Dies erwarten wir auch von unseren Wettbewerbern und Geschäftspartnern.

Verstöße gegen nationale oder internationale wettbewerbsrechtliche Vorschriften können schwerwiegende Folgen für AUDIO MOBIL und den betroffenen Mitarbeiter haben. Insbesondere können sie zu empfindlichen Geldbußen, Abschöpfung von erwirtschafteten Gewinnen und Schadenersatzforderungen durch Kunden oder Mitbewerber führen.

Es sind daher sämtliche Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen verboten, die eine Beschränkung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken.

So dürfen mit Wettbewerbern keine Absprachen über geschäftliche Themen erfolgen, die das Wettbewerbsverhalten bestimmen oder beeinflussen. Insbesondere sind Absprachen über Preise, Angebote, Bedingungen, Produktionskapazitäten, der Aufteilung von Kunden oder Verkaufsgebieten und der

Austausch wirtschaftlich sensibler Informationen, mit deren Hilfe auf Preise, Mengen oder Umsätze von Wettbewerbern geschlossen werden kann – egal ob schriftlich, mündlich oder durch schlüssiges Handeln (konkudent) - untersagt. Es ist somit auch gleichgültig, ob es sich um eine Vereinbarung handelt oder um informelle Gespräche.

Daher sind insbesondere auch bei der Teilnahme an Tagungen, Branchentreffen oder bei der Tätigkeit in Interessensvereinigungen die oben dargestellten Grundsätze und Verhaltensleitlinien einzuhalten. Wird ein wettbewerbswidriges Verhalten anderer Teilnehmer solcher Gremien oder am Rande solcher Veranstaltungen wahrgenommen, so ziehen wir uns unmittelbar aus diesen zurück und setzen die jeweilige Führungskraft davon in Kenntnis.



03

Korruption, Bestechung Geschenke und Bewirtung

Korruption ist der Missbrauch anvertrauter Macht zum privaten Nutzen oder Vorteil. Korruption schädigt und untergräbt den fairen Wettbewerb. AUDIO MOBIL duldet in keinster Form Wirtschaftskriminalität, Korruption, Bestechung sowie damit verbundene Straftaten.

Aufträge dürfen nur im fairen Wettbewerb und nach sachlichen und objektiven Kriterien (zB Qualität, Preis, Zuverlässigkeit) erlangt und vergeben werden – nach dem Motto „der Beste erhält den Zuschlag“.

Mitarbeiter der AUDIO MOBIL dürfen keine Vorteile fordern, entgegennehmen bzw. anbieten oder gewähren, wenn dadurch Geschäftsbeziehungen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte. Dies gilt auch für Zuwendungen an nahestehende Personen (zB Familienmitglieder oder enge Freunde). Davon ausgenommen sind ausschließlich den allgemeinen Geschäftsgewohnheiten entsprechende Gelegenheitsgeschenke sowie übliche Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen von geringem Wert, bei denen eine Beeinflussung der geschäftlichen Entscheidung von vornherein ausgeschlossen ist (wie etwa Einladungen zu Geschäftsessen, kleine Weihnachts- oder Geburtstagsgeschenke).

Alle anderen Geschenke bzw. Vorteile sind

abzulehnen oder zurückzugeben und der Vorgesetzte ist zu informieren. Die Annahme höherwertiger Zuwendungen kann im Einzelfall von der jeweiligen Führungskraft genehmigt werden. Auch bei mehrfacher Genehmigung hintereinander entsteht kein Rechtsanspruch für die Zukunft.

Keinesfalls gestattet ist das Anbieten oder die Entgegennahme von Geld oder geldwerten Vergünstigungen.

In den meisten Ländern existieren strenge gesetzliche Regelungen hinsichtlich Geschenkkannahme bzw. Schmiergeld gegenüber Ämtern und Behörden. Generell sind Zuwendungen und Einladungen an Amtsträger wie insbesondere Organe und Dienstnehmer von Gebietskörperschaften, öffentlicher Institutionen oder Betrieben im Staatseigentum, Politikern oder politischen Parteien bzw deren Vertretern nicht erlaubt. Die Geschäftsführung kann im Einzelfall, wenn und soweit die Einladung eines Amtsträgers in Erfüllung von Repräsentationspflichten zu Veranstaltungen geboten ist, ausdrücklich die Genehmigung dazu erteilen.

**„AUFTRÄGE WERDEN NUR
ERLANGT UND VERGEBEN
NACH DEM MOTTO: DER BESTE
ERHÄLT DEN ZUSCHLAG.“**

04

Interessenskonflikte

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter. Da Korruption oft eine Folge von Interessenkonflikten ist, müssen unsere Mitarbeiter alle Situationen vermeiden, in denen persönliche oder familiäre Interessen im Konflikt zu den Interes-

sen der AUDIO MOBIL stehen oder stehen könnten. Interessenkonflikte entstehen häufig dann, wenn die beruflichen Aktivitäten von privaten Interessen berührt werden, wie etwa durch ...



Abschluss, Aufhebung und Änderung von Verträgen und Verhandlungen, aus denen ein Mitarbeiter oder diesem nahestehende Personen (zB Ehepartner, Lebensgefährte, Verwandte, Freunde, usw.) Vorteile ziehen können



Annahme von Nebenbeschäftigungen



Annahme politischer Ämter



Annahme von Funktionen in juristischen Personen und sonstigen Personenvereinigungen



Beteiligung an einem Unternehmen – ausgenommen Beteiligungen an Aktiengesellschaften als Kleinaktionär oder an Publikumsfonds mit weiter Anlagestreuung

Die meisten tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte lassen sich auf eine sowohl für die betroffenen Mitarbeiter als auch für das Unternehmen akzeptable Weise lösen.

Bei bestehenden oder möglichen Interessenskonflikten ist jedoch ausnahmslos vorab die jeweilige Führungskraft zu konsultieren.



05

Vertraulichkeit und Schutz des Unternehmenseigentums

Alle Mitarbeiter von AUDIO MOBIL sind dafür verantwortlich, das Unternehmenseigentum zu schützen und Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse zu wahren.

Funktionsfähige und qualitativ hochwertige Arbeitsmittel und ein modernes Arbeitsumfeld sind uns wichtig. Um dies auch längerfristig sicherzustellen, ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, Arbeitsmittel und Betriebseinrichtungen (wie insbesondere zB Maschinen und Werkzeuge, Computer, Datenträger, Dokumente, Büromaterial), sorgfältig und zweckbestimmt zu behandeln und vor Beschädigung, Zerstörung, Diebstahl oder unberechtigtem Zugriff zu schützen.

Unternehmenseigentum darf nicht ohne ausdrückliche Genehmigung vom Unternehmensstandort entfernt werden. Darüber hinaus dürfen Unternehmensressourcen nicht für private Zwecke genutzt werden, sofern nicht ausdrücklich anders vereinbart. Dies gehört für uns zum fairen Umgang miteinander. Über sämtliche Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie unternehmens-

relevante Themen (in der Folge kurz „vertrauliche Informationen“) ist strenge Verschwiegenheit zu bewahren, unabhängig davon, ob sie im eigenen Tätigkeitsbereich oder außerhalb von diesem erlangt werden. Erfasst sind sämtliche vertraulichen Informationen von AUDIO MOBIL, unabhängig von der Form oder dem Medium, mit dem sie bearbeitet, übertragen oder gespeichert werden. Vertrauliche Dokumente sind stets sicher zu verwahren. Vertrauliche Informationen dürfen auch intern nur jenen Mitarbeitern zugänglich gemacht werden, die diese im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit benötigen („Need to know – Prinzip“). Bei Einbindung externer Partner (zB Kunden, Lieferanten oder Berater) sind entsprechende Geheimhaltungsvereinbarungen abzuschließen. Die Verpflichtung zur Geheimhaltung besteht auch nach Beendigung des Dienstverhältnisses uneingeschränkt fort. Im Übrigen gelten die Geheimhaltungsbestimmungen der jeweiligen Dienstverträge, die Verpflichtungserklärung auf das Datengeheimnis sowie die IT-Sicherheitsrichtlinie.



06

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten und die Einhaltung sämtlicher anwendbarer Datenschutzbestimmungen, insbesondere der EU - Datenschutzgrundverordnung, ist uns ein besonderes Anliegen.

Personenbezogene Daten werden nur verarbeitet, wenn eine geeignete Rechtsgrundlage vorliegt und sämtliche Datenschutzgrundsätze eingehalten werden.

Insbesondere stellen wir die erforderlichen, dem Stand der Technik entsprechenden, technischen und organisatorischen Maßnahmen bereit, um personenbezogene Daten zu schützen. Zur Ausführung der Datenschutzstandards bei AUDIO MOBIL haben wir eine Datenschutzrichtlinie erarbeitet, an die wir uns strikt halten.

„DER SCHUTZ DER PRIVATSPHÄRE HAT FÜR AUDIO MOBIL OBERSTE PRIORITÄT.“

07

Schutz des geistigen Eigentums

Unsere Erfindungen und unser gesamtes Know-how bilden die Grundlage für die Entwicklung und Herstellung innovativer Produkte und sichern damit den langfristigen Erfolg von AUDIO MOBIL.

Die Förderung kreativer und innovativer Kompetenz unserer Mitarbeiter ist dabei von strategischer Bedeutung; ebenso aber auch der Schutz des geistigen Eigentums vor Kenntnisnahme durch Dritte und gegen unbefugten Zugriff von Dritten. Auch Informationen, die uns von Dritten als vertraulich zugänglich gemacht werden, sind entsprechend zu schützen. Alle Mitarbeiter sind daher aufgefordert, angemessene und erforderliche Sicherheitsstandards sowohl im persönlichen Verkehr als auch in der elektronischen Kommunikation mit Dritten einzuhalten.

In der nebenstehenden Übersicht finden Sie wichtige Punkte, die es stets zu beachten gilt.

Ohne Genehmigung der Geschäftsführung dürfen Mitarbeiter unternehmensrelevante Informationen nicht in der Öffentlichkeit (zB Internet) platzieren oder in ihrer Eigenschaft als AUDIO MOBIL Angehörige an öffentlichen Diskussionen (zB Vortragsveranstaltungen, Internetforen etc.) teilnehmen.



Keine Informationen über neue Produkte verbreiten, bevor Patente oder sonstige gewerbliche Schutzrechte dafür eingetragen sind oder entschieden wurde, darauf zu verzichten



Bei der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern nicht über geschützte Informationen sprechen



Bei einer Weitergabe innerhalb und außerhalb des Unternehmens prüfen, ob der Empfänger zum Erhalt der Daten und Informationen berechtigt ist



Vor Aufnahme von Verhandlungen mit potenziellen Geschäftspartnern Geheimhaltungsvereinbarungen unterschreiben





08

Menschlichkeit, Respekt und gerechte Behandlung

Wir sind stolz auf die Vielfalt und Einzigartigkeit, die das weltweite Geschäft von AUDIO MOBIL mit sich bringt und respektieren und beachten die international anerkannten Menschenrechte als fundamentale Werte.

Wir verbieten insbesondere jegliche Formen von Kinder- oder Zwangsarbeit einschließlich Schuldknechtschaft und Pflichtarbeit und halten das von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgelegte Mindestalter zur Beschäftigung jederzeit ein.

Wir sind fair im Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern. Unsere kollegiale, offene und wertschätzende Arbeitsweise zeichnet uns aus und liegt uns als Familienunternehmen besonders am Herzen.

AUDIO MOBIL duldet keine Ungleichbehandlung, Benachteiligung, Begünstigung oder Belästigung die auf Geschlecht, Alter, Nationalität, Hautfarbe, Ethnizität, Religion, Glaubensbekenntnis, sozialem Status, Herkunft, Familienstand, sexueller Orientierung, physischer oder geistiger Behinderung oder jeder anderen durch die lokal

anwendbaren Gesetze und Vorschriften geschützten Eigenschaft beruht.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die persönliche Sphäre anderer Mitarbeiter zu achten. Sexuelle Belästigung und Mobbing sind verboten und werden in keiner Form und unter keinen Umständen toleriert.

Wir respektieren die Koalitionsfreiheit unserer Mitarbeiter und achten auf die Einhaltung der Arbeitszeiten und Mindestlöhne nach Maßgabe der geltenden Gesetze und Vorschriften.

„WIR BEURTEILEN MENSCHEN NACH IHREM KÖNNEN, NICHT NACH GESCHLECHT, HERKUNFT ODER RELIGION.“





09

Sicherheit und Umwelt

Als weltweit tätiges Unternehmen verpflichtet sich AUDIO MOBIL, sämtliche Geschäftstätigkeiten so umzusetzen, dass alle relevanten Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften eingehalten und wo möglich übertroffen werden.

Wir stellen ausreichende und angemessene Betriebsmittel zur Verfügung, um sichere und gesundheitsschützende Arbeitsweisen zu ermöglichen. AUDIO MOBIL engagiert sich für ein sicheres und risikofreies Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter sowie für sichere und risikofreie Dienstleistungen gegenüber ihren Kunden. Wir unternehmen alle erdenklichen Anstrengungen, um Ge-

fahren zu vermeiden und Situationen zu verhindern, die ein Risiko für Unfälle, Verletzungen, Gesundheits- oder Sachschäden bergen.

Es ist Teil unserer Unternehmensphilosophie, unsere Qualitätsprodukte wirtschaftlich und in allen Belangen umweltschonend herzustellen und negative Umwelteinflüsse zu vermeiden, um unseren wirtschaftlichen Erfolg weiterhin zu sichern. Über die Einhaltung aller umweltrelevanten Gesetze und behördlichen Auflagen hinaus bekennen wir uns zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit Ressourcen, Energie und Abfall. Sämtliche Produkte, Aktivitä-

ten und Dienstleistungen sowie deren Einflüsse auf die Umwelt sind durch sorgfältige Planung und Steuerung so zu gestalten, dass sie in ausgewogener Beziehung zur Natur stehen.

Die mit Umweltschutz befassten Mitarbeiter sind sich ihrer besonderen Verantwortung bewusst. Darüber hinaus ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, durch ständige Aufmerksamkeit, verantwortungsbewusstes Handeln und Mitdenken zu einer laufenden Verbesserung des Umweltmanagementsystems beizutragen. Gleiches fordern wir insbesondere auch von unseren Lieferanten.

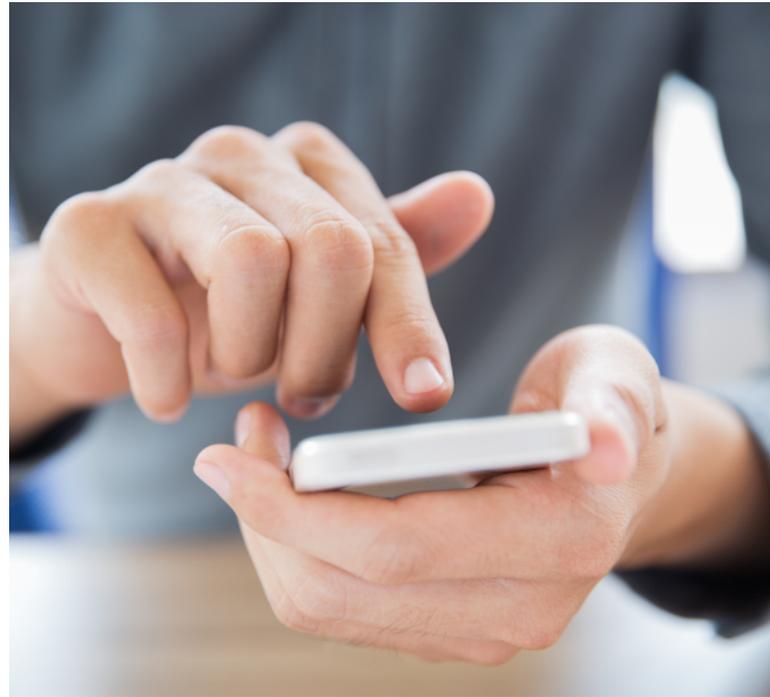




10

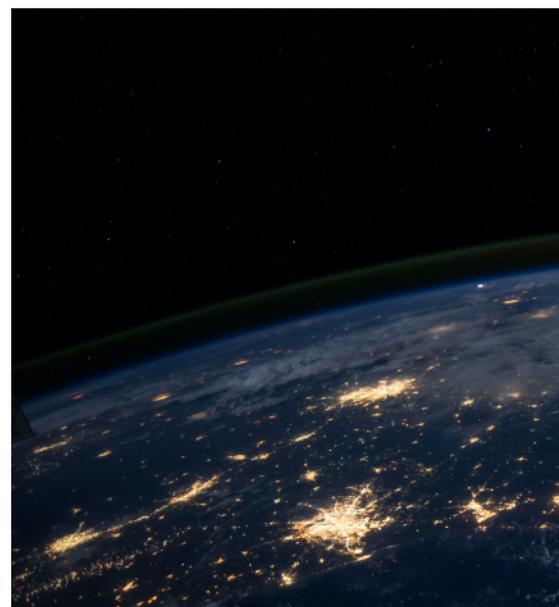
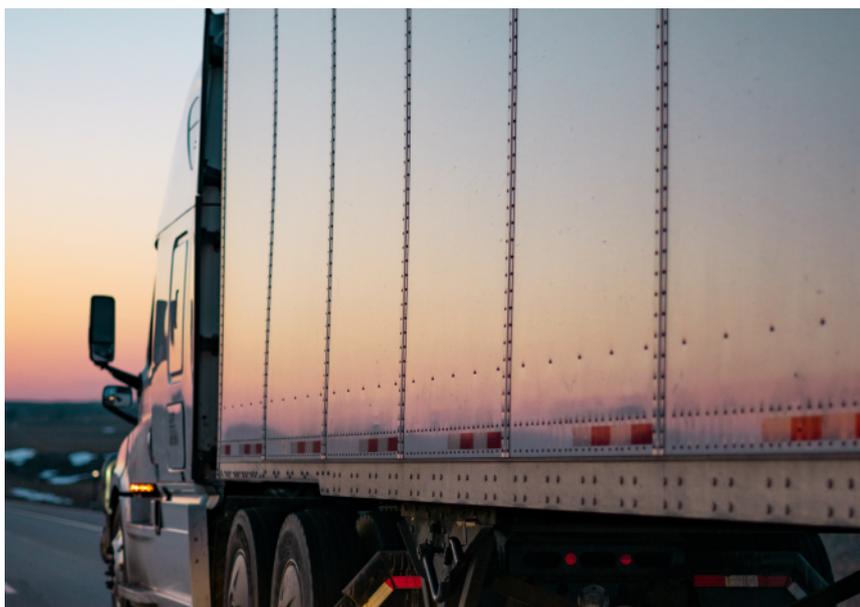
Kommunikation

Gegenüber der Öffentlichkeit erfolgen alle mündlichen, schriftlichen und/oder digitalen Verlautbarungen und Pressemitteilungen, die die Interessen von AUDIO MOBIL berühren, ausschließlich über den Geschäftsführer oder Kommunikationsverantwortlichen.



„UNSERE AUSSEN-KOMMUNIKATION ERFOLGT NUR DURCH DIE GESCHÄFTSLEITUNG ODER KOMMUNIKATIONSVERANTWORTLICHE.“





11

Exportkontrolle

Die Lieferung von Waren, Technologien und Software in andere Länder ist vielfach beschränkt, verboten oder genehmigungspflichtig.

Dies hängt insbesondere davon ab, was geliefert wird, in welches Land geliefert wird, für wen die Güter bestimmt sind und für welche Zwecke die Güter verwendet werden. Als weltweit agierende Organisation achten wir beim grenzüberschreitenden Warenverkehr auf die Einhaltung sämtlicher Vorschriften für den Import und Export. Geschäfte mit auf Sanktionslisten angeführten Personen oder Unternehmen sind grundsätzlich untersagt.

„WIR ACHTEN BEIM
GRENZÜBERSCHREITENDEN
WARENVERKEHR AUF DIE EINHALTUNG
SÄMTLICHER VORSCHRIFTEN FÜR DEN
IMPORT UND EXPORT.“



12

Geldwäsche

Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Mittel aus legalen Quellen stammen. Wir akzeptieren, erleichtern oder tolerieren keine Geldflüsse, die in Zusammenhang mit Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung stehen könnten.

„WIR UNTERHALTEN
GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN
NUR MIT SERIÖSEN
PARTNERN, DEREN MITTEL
AUS LEGALEN QUELLEN
STAMMEN.“



13

Umgang mit dem Code of Conduct

„UNSEREN GUTEN RUF ZU WAHREN, IST AUFGABE JEDES EINZELNEN MITARBEITERS.“

Jeder Mitarbeiter ist selbst dafür verantwortlich, neben sämtlichen Gesetzen, verbindlichen Normen und internen Richtlinien auch die Bestimmungen dieses Code of Conduct einzuhalten.

Auch unsere Lieferanten bzw. sonstigen externen Geschäftspartner sind zu einem gesetzeskonformen und verantwortungsvollen Handeln im Einklang mit den in diesem Code of Conduct angeführten Grundsätzen verpflichtet.

Sollten Sie trotz sorgfältiger Abwägung unsicher sein, ob ein konkretes Verhalten mit diesem Code of Conduct oder den Gesetzen im Einklang steht, können Sie sich mit Ihren Fragen an Ihren direkten Vorgesetzten, an den zuständigen Bereichsleiter, an Legal Services oder an den Compliance-Kontakt unter compliance@audio-mobil.com wenden.

Hinweisgebersystem

Wir möchten über Verstöße gegen diesen Code of Conduct bzw. gegen sonstiges geltendes Recht informiert werden, um diese aufklären und abstellen zu können. Insbesondere Mitarbeiter sind für den Fall, dass sie von einem Verstoß gegen diesen Code of Conduct oder gegen sonstige anwendbare Gesetze, verbindliche Normen oder Richtlinien Kenntnis erlangen oder

einen diesbezüglichen Verdacht haben, aufgefordert, uns entsprechend zu informieren.

Zur Abgabe von internen und externen Hinweisen steht in erster Linie unser digitales Hinweisgebersystem, die AUDIO MOBIL Integrity Line, zur Verfügung. Die AUDIO MOBIL Integrity Line ist unter <https://www.audio-mobil.com/integrityline/> erreichbar und ermöglicht auch anonyme Meldungen. Bitte beachten Sie die unter dem angegebenen Link bereitgestellten Datenschutzhinweise und Hinweise zum Ablauf der Fallbearbeitung sowie unternehmensinterne Verfahrensrichtlinien. Auf Wunsch stehen wir auch für ein persönliches Treffen zur Verfügung. Alle Angaben und Meldungen werden mit der erforderlichen Sorgfalt überprüft und vertraulich behandelt.

Wir fördern bei AUDIO MOBIL eine offene und vertrauensvolle Kommunikation, weshalb ausdrücklich festgehalten wird, dass Hinweisgeber, die zum Zeitpunkt der Meldung aufgrund tatsächlicher Umstände und der ihnen verfügbaren Informationen wir hinreichende Gründe dafür annehmen können, dass die von ihnen gemeldeten Informationen über Verstöße wahr sind und sie keinerlei negative Konsequenzen oder Repressalien zu befürchten haben. Ein hinreichender Grund zur Annahme ist dann gegeben, wenn auch eine andere Person unter den gleichen Umständen aufgrund von Beobachtungen, Erfahrungen bzw. der ihr bekannten Informationen die gleiche Vermutung hätte. Der Verdacht muss ausreichend begründet sein, jedoch sind Indizien ausreichend – es müssen keine Beweise vorgelegt werden. Auch wenn eine Untersuchung anschließend ergibt, dass kein Verstoß stattgefunden hat, haben Hinweisgeber diesfalls keine negativen Folgen zu befürchten.

Bei Mitarbeitern, die vorsätzlich oder grob fahrlässig falsche Anschuldigungen machen, behält sich die AUDIO MOBIL jedoch ausdrücklich disziplinarische Maßnahmen vor.

Konsequenzen bei Verstößen

Durch die Missachtung gesetzlicher Regelungen und allgemein gültiger ethischer Normen kann das Ansehen der AUDIO MOBIL nachhaltig geschädigt werden. Dies kann darüber hinaus insbesondere zu Schadenersatzansprüchen, Bußgeldern sowie Verwaltungs- und Unternehmensstrafen führen. Die AUDIO MOBIL reagiert daher ausnahmslos auf jeden Verstoß. Mögliche Konsequenzen von Verstößen sind unter Umständen auch die Beendigung des Dienstverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung sowie die Geltendmachung von Schadenersatzansprüchen.

Wenn Sie in bestimmten Situationen nicht sicher sind, ob ein bestimmtes Handeln oder eine bestimmte Entscheidung mit den Gesetzen oder diesem Code of Conduct vereinbar ist, sollten Sie sich nachstehende Fragen stellen:



Ist mein Verhalten legal? Steht es im Einklang mit den internen Richtlinien und Werten von AUDIO MOBIL?



Würde ich in Anwesenheit meines Vorgesetzten, des Geschäftsführers oder meiner Arbeitskollegen genauso handeln?



Wie würde ich reagieren, wenn über meine Entscheidung oder mein Verhalten in den Medien berichtet würde? Wäre das für mich in Ordnung?



Schütze ich durch meine Handlung den Ruf von AUDIO MOBIL?

Impressum | Eigentümer und Herausgeber: AUDIO MOBIL Elektronik GmbH, Audio-Mobil-Straße 5-7, 5282 Braunau am Inn - Ranshofen, Austria, Tel.: +43 7722 62820-0, Fax: +43 7722 62820-2, www.audio-mobil.com

Fotos und Icons: Seite 1 Josh Calabrese on Unsplash, Seite 5 Matteo Vistocco on Unsplash, Seite 14 Caleb Ruitter on Unsplash, Seite 14 NASA on Unsplash, Seite 15 fauxels on pexels, Seite 2, 12, 17 AUDIO MOBIL, Seite 7, 8, 9, 10, 11, 13, 17 www.freepik.com

Copyright: Alle Rechte vorbehalten.

Die Inhalte dieses Folders dürfen ohne Genehmigung des Herausgebers nicht vervielfältigt oder verbreitet werden.